

2025년 제3차 한국발명진흥회 체험형 인턴 채용 공고 - KOICA 개발협력 사업수행기관 YP -

발명문화 확산과 지식재산의 가치를 증진하는 글로벌 전문기관인 한국발명진흥회에서 제4차 산업혁명 시대를 이끌어갈 창의적이고 진취적인 인재를 모집합니다.

2025. 6. 26.
한국발명진흥회장

1 채용인원 및 담당업무

응시코드	모집분야	부서	채용인원	담당업무
인턴-01	영프로페셔널(YP)	국제협력실	2명	• ODA 및 국제개발협력 사업수행 실무 참여, 사업수행 과정 모니터링 및 대외협력 업무 등 해외 및 국내 사업현장 실무 참여

* 모집분야별 세부 직무내용은 'NCS 기반 직무기술서' 참고

2 근무조건

고용형태	응시코드	모집분야	근무지	근무기간*	보수수준(월급여)
체험형 인턴	인턴-01	영프로페셔널(YP)	서울(본회) (서울시 강남구 테헤란로)	2025. 8. 1 ~ 2026. 2. 28 (7개월)	월 약 246만원 (세전) * 체험형 인턴 급여기준 * KOICA 지원금 235만원 (210만원+청년도약수당 포함) + 기관 지원금 약 11만원

* 주 40시간, 1일 8시간(9:00~18:00) 근무

* 2026년 급여는 2026년 최저임금 반영 예정. 해외 출장경비는 YP사업 지원예산에 따름

3 지원자격

공통 지원자격

- 우리회 인사규정상 채용 결격사유에 해당되지 않는 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자

응시코드	모집분야	지원자격
체험형 인턴	영프로페셔널(YP)	<p>아래 요건을 모두 충족하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 만 19세 이상 만 34세 이하 대한민국 국적을 가진 미취업자 (단, 군필자는 해당 법률에 따라 연령 연장) ※ 제대군인지원에 관한 법률 제16조 1항에 의거 제대군인에 대한 채용 시험 응시연령 상한을 다음 각 호와 같이 연장함 (접수마감일 '25. 7.10 기준) <ul style="list-style-type: none"> ▷ 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 만 37세 ▷ 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 만 36세 ▷ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인: 만 35세 ▪ KOICA 개발협력 사업수행기관 YP로 근무한 경험이 없는 자

4

가점사항

가점 항목	가점 요건	가점 수준
장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인 * 접수마감일 기준 장애인증명서(또는 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서) 발급이 가능한 사람에 한함	전형별 만점의 중증 10%, 경증 5%
취업지원 대상자(보훈)*	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 * 증명서 상 기재된 법정가산율에 따라 가점 적용	전형별 만점의 5% 또는 10%
고졸	- 최종학력이 고졸 이하인 자	전형별 만점의 3%
저소득층	- 「국민기초생활 보장법」제2조제2호에 따른 수급자 또는 「한부모가족 지원법」에 따른 지원대상자 * 접수마감일 기준 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 사람에 한함 * 접수마감일 기준 본인 명의의 한부모가족 증명서 발급이 가능한 사람에 한 함 (가족구조가 한부모가족인 것 외에도 '연령·소득기준' 등이 있음을 유의)	
북한이탈주민	- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 * 접수마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 사람에 한함	
다문화가족	- 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화 가족 구성원 * 접수마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람에 한함	
비수도권 지역인재	- 최종학력이 대졸 이상인 경우 대학교를 기준으로 수도권(서울·경기· 인천) 또는 해외를 제외한 지역 소재 학교를 졸업(예정)·중퇴하거나 재학·휴학 중인 자 - 최종학력이 고졸 이하인 경우 최종학교 소재지가 수도권(서울·경기· 인천) 또는 해외를 제외한 지역인 자	
자립준비 청년	- 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설 에서 퇴소한지 5년 이내인 자 * 2020. 7. 10. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료 * 자립수당수급자확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서를 통해 지원 대상 임을 증빙할 수 있는 자에 한함	
KOICA ODA 자격증	- KOICA ODA 자격증 보유자	

* (보훈) 채용 분야별 선발인원이 3명 이하인 채용은 취업지원대상자 가점 부여 불가능

- 단, 응시자가 선발인원과 같거나 선발인원 보다 적을 경우 가점 적용

- 동점자 발생 시에도 관련 법률 및 기관 내규에 따라 우선 선발

** (상한) 전형별 가산점은 합산하여 가산하되, 그 가산비율의 합은 최고 10%를 초과하지 못함

5

채용절차

채용 단계	일 정	합격자 발표	선발 배수 (모집분야별)
원서 접수	6. 26(목) ~ 7. 10(목)	-	-
서류전형	-	7.16(수) 이내	3배수 내외
증빙서류 제출	~ 7. 17(목) 까지	-	-
면접전형	7. 17(목) * AI 역량평가(온라인) 진행	7.21(월) 이내	1배수 내외
결격사유 등 조회	증빙서류 진위여부 확인 등 실시	-	-
입 사	8. 1(금) 이후	-	-

※ 상기 일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 전형별 세부사항은 합격자 대상 개별 안내 예정

1 지원서 접수

- 접수기간 : '25. 6. 26(목) ~ 7. 10(목) 14:00 까지 (마감시간 이후 접수 불가)
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수 (우편·방문 접수 불가)

< 지원서 작성 시 유의사항 >

- 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 향후 증빙서류 제출 등의 방법으로 진위여부 확인이 가능해야 하며, **입증이 불가능한 사실은 기재하지 않도록 함**
- * 입사지원서 허위기재 및 기재착오, 누락, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자에게 책임이 있으며, 기재한 내용이 사실과 다를 경우 불합격 처리 또는 합격이 취소될 수 있음
- 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용으로, 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 직무와 무관하게 편견요소로 작용할 수 있는 **개인 인적사항(성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)의 직·간접적 기재를 금지**하고 있으며 위반 시 감점·불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 입사지원서 불성실 기재(기관명 오기재, 동어 및 동일 문장 반복, 문항과 무관한 내용 작성, 표절 등)의 경우 감점 또는 불합격 처리될 수 있음

2 서류전형

- 평가기준 : 자격요건 확인 및 NCS 기반 자기소개서 정성평가
- * 직업기초능력 및 전문분야능력 평가

- 합격자 결정 : 응시 자격요건 충족자 및 평가위원 산술평균 점수 80점 이상인 자 중, 가점 합산 결과 고득점 순으로 채용예정인원의 3배수 내외 선발

3 증빙서류 제출·검토

- 서류전형 합격자에 한하여 지원자격요건 및 가점사항 증빙서류 온라인 제출
 - * 기한 내 증빙서류 미제출자는 면접 응시 포기로 간주

4 면접전형

- 일정 : '25. 7. 17(목) 00:00 ~ 23:59 까지
- 면접방법 : 온라인 AI 역량면접 실시
- 평가기준 : 인성 및 직무능력 종합 평가
 - * 직무적합성·조직적합성·문제해결능력·대인관계능력·의사소통능력 등
- 합격자 결정 : 평가위원 산술평균 점수 80점 이상인 자 중, 가점 합산 결과 고득점 순으로 채용예정인원의 1배수 내외 선발
 - * 기한 내 검사 미완료자는 면접 응시 포기로 간주

< 전형 단계별 동점자 처리 기준 >

- 최종면접 이전 단계 : 합격 커트라인의 동점자 발생 시 전원 합격 처리
- 최종면접 : ① 취업지원대상자 → ② 역량면접 고득점자 → ③ 필기전형 고득점자 → ④ 서류전형 고득점자 → ⑤ 지원서 접수 순서가 앞선 자

< 예비합격제도 운영 및 채용비위 피해자 구제방안 >

- 예비합격제도
 - 최종면접 이전 단계 : 자격요건 미충족자 및 과락자를 제외한 전원에게 최종점수 고득점 순으로 예비합격 순번을 자동 부여하며, 채용비위 피해자 구제 시에만 선발
 - 최종면접 : 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위기재자를 제외하고 최종점수 고득점 순으로 2배수 범위 내의 예비합격자를 선정하여 대상자에게 순번을 개별 안내하고, 최종합격자가 임용을 포기하거나 채용 후 1개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생할 경우 또는 채용비위 발생 시 충원 가능
 - * 우리회 기준은 6개월 이내이나, 본 채용에 한하여 KOICA 가이드라인을 따름
- 채용비위 피해자 구제방안
 - 피해가 발생한 전형단계의 다음 전형단계에 응시기회를 부여하며, 채용 종료 후 피해사실이 확인될 경우에는 차기 동일 모집단위 채용 건에서 1회에 한하여 피해 발생단계 다음 전형단계부터 재응시 기회를 부여함
 - * 최종 면접단계 피해 발생 시에는 즉시 추가합격

6

제출서류

< 증빙서류 제출 시 주의사항 >

[공통사항]

- 전형단계별 증빙서류 미제출 시, 자격미달 혹은 허위기재로 간주되며 합격이 취소될 수 있음
- 모든 증빙서류는 입사지원서 접수 마감일 기준 유효한 것에 한하여 인정하며, 접수 마감일 기준 3개월 이내 발급분 제출을 원칙으로 함
- 전형 단계 중 증빙서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리 및 성별, 학교명 등 민감 개인정보는 마스킹(블라인드) 처리 후 제출
- 제출서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 수 있으며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함. 진위여부 확인이 불가능할 경우 지원자에게 이를 입증할 것을 요구할 수 있음
- 전형 단계 중 제출된 증빙서류는 자격요건 및 가점 적용 확인 등 진위여부 점검을 목적으로 활용되며, 평가위원에게 제공하지 않음

전형단계	구 분	제출서류
서류전형 합격자	필수제출	• 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 포함)
	가점 해당자 제출	• (해당자) 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서 • (해당자) 고졸, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 비수도권지역인재, 자립준비청년, KOICA ODA 자격증 등 가점에 해당되는 증빙서류
최종 합격자	필수제출	• 입사지원서에 기재한 모든 사항에 대한 증빙서류 (경력, 자격증, 수상경력 등) • 고용보험피보험자격이력내역서 또는 건강보험득실확인서 (경력사항 기재한 경우에만 제출) • 주민등록등본 • (남성) 병역사항 기재된 초본 또는 병적증명서 • 최종학력 졸업까지의 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부

7

기타사항

- 본 계획(절차 및 일정)은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한국발명진흥회 홈페이지(www.kipa.org)에 공고합니다.
- 본 공고문에 명시되지 않은 기타사항은 우리회 인사·채용 관련 규정에 따라 처리하며, 이는 알리오 경영공시 시스템을 통해 조회 가능합니다.
- 채용과 관련된 문의사항은 채용 홈페이지의 문의 게시판을 이용하시기 바랍니다.
- 입사지원서, 증빙자료 등 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나

허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 합격을 취소하며, 입사한 경우라도 합격을 무효로 하고, 향후 5년간 응시자격을 제한합니다.

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 대상자 중 5년이 경과하지 않은 자는 최종 합격 이후라도 입사가 당연 취소됩니다.
- 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 채용 비위행위 적발 시, 부정합격자는 임용된 이후라도 합격이 취소되며 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 결과 우리회 규정상 임용 결격사유 또는 임용자격 상실 사유에 해당하는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용 선발하지 않을 수 있습니다.
- 우리회는 공정한 채용을 위해 응시자와 이해관계자가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 이해관계인 제척 및 회피(기피) 제도를 운영합니다.
- 채용비리에 관한 불합격자의 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 가능하며, [첨부2] 양식을 작성 후 apply@kipa.org로 제출 바랍니다.
 - * 이의신청 처리 예외사유 : 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 2) 개인 정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출서류는 최종합격자 발표 후 20일 이내 반환청구할 수 있으며, [첨부3] 양식을 작성 후 apply@kipa.org로 제출 바랍니다.
 - * 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법」 따라 채용서류를 파기함
 - * 반환 제외 : 온라인 제출 지원서, 최종합격자의 제출서류, 홈페이지나 전자우편을 통해 제출한 서류, 우리회의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류

[첨부1] 한국발명진흥회 인사규정

제11조(채용결격 및 취소) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다. <개정 2000.1.1., 2017.9.15., 2017.12.28., 2018.3.21., 2019.7.12., 2021.9.7.>

1. 국가 공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 신체·정신상의 이상으로 직무를 감당할 수 없는 자
3. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
4. 채용 공고 시부터 최종 임용 시까지의 기간을 기준으로 형사 사건으로 기소되어 있음이 밝혀진 자(약식명령이 청구된 자는 제외한다)
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등에 해당하여 취업제한의 적용을 받는 자
6. 부정한 방법으로 채용된 사실이 밝혀져 채용 취소된 후 5년이 경과되지 아니한 자

② 채용에 관하여 법령을 위반하여 개입하거나 영향을 미치도록 하는 등 부정한 방법으로 채용이 된 사실이 내부 또는 외부 감사를 통하여 밝혀진 때에는 해당 채용을 취소할 수 있고 사법처리 등의 조치를 취할 수 있다. <신설 2017.12.28., 2018.3.21., 2019.7.12.>