

## 붙임2

## 인권경영 현장 개정안 전후대비표

No	현행	개정(안)	개정사유
1	우리는 '발명가의 이익증진을 도모하고, 산업계의 기술혁신을 통한 국제경쟁력 제고와 국민경제 발전에 기여'하기 위하여 노력하는 <b>전문기관</b> 으로서 모든 경영활동 과정에 인간의 존엄과 가치를 최우선으로 하는 인권경영을 추진한다.	<현행 유지>	-
2	<신 설>	<b>하나, 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국내외 규범을 존중하고 지지한다.</b>	국제인권기준에 대한 준수 및 지지의 의지를 서술
3	하나, 우리는 <b>발명가의 이익증진과 인간의 존엄과 가치가 조화롭게 보장되는</b> 인권경영을 실천한다.	<현행 유지>	-
4	하나, 우리는 <b>임직원과 이해관계자의 인종, 성별, 장애, 종교, 국적, 지역, 직종 등의 이유로 차별하지 않는다.</b>	하나. 우리는 <b>임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 국적, 종교·성별·인종·<u>학력</u>·지역·<u>장애·나이·정치적 견해·사회적 지위 등을 이유로 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다</u></b>	차별금지 대상자 명확화 및 영역 확장
5	하나, 우리는 <b>협력기관과의 상생발전</b> 을 위해 노력하며, <b>인권경영을 실천하도록 지원하고 협력</b> 한다.	하나, 우리는 <b>책임있는 공급망 관리를 위해 협력기관을 공정하게 대우하고, 상생 발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력</b> 한다.	이해관계자에 대한 공정한 대우 내용 및 공급망에 대한 인권정책 지원 및 협력 의지 추가

6	하나, 우리는 <b>사업 활동을 영위하는 지역사회 현지 주민의 인권을 존중하고 보호</b> 한다.	<현행 유지>	-
7	하나, 우리는 <b>직원의 권익보호와 증진</b> 을 위해 <b>결사 및 단체교섭의 자유를 보장</b> 한다.	<현행 유지>	-
8	하나, 우리는 <b>직원의 자유의사에 반하는 강제노동 및 아동노동을 금지</b> 한다.	<현행 유지>	-
9	하나, 우리는 <b>반부패 및 투명경영 실천</b> 을 위해 노력한다.	<현행 유지>	-
10	하나, 우리는 <b>안전하고 건강한 근무여건을 조성</b> 하여 <b>산업안전 및 보건을 증진</b> 한다.	<현행 유지>	-
11	하나, 우리는 <b>국내외 환경관련 법규를 준수</b> 하고 <b>환경보호와 오염방지를 위하여 노력</b> 한다.	<현행 유지>	-
12	하나, 우리는 <b>인권침해를 예방</b> 하며, <b>적극적인 구제를 위하여 노력</b> 한다.	<현행 유지>	-
13	한국발명진흥회 임직원 일동	<b>한국발명진흥회</b>	인권경영헌장 선언 주체 구체화