

특허청 심사관 채용 관련 Q&A

1 채용시험(원서접수 등 관련)



응시자격과 시험절차는 어떻게 되나요?

- 재공고 분야는 변리사 자격증을 소지한 경우에만 응시가 가능하며, 변리사 자격증 소지자는 서류전형 합격대상입니다.
 - 단, 지원자가 4배수 이상일 경우 평정을 통해 면접대상자를 선발합니다.
- 시험절차는 “(1차)서류전형과 (2차)면접시험”으로 진행됩니다.



서류전형 결과가 면접에서도 영향을 미치나요?

- 서류전형 점수 등은 면접전형에서 고려되지 않습니다.
 - 면접전형은 서류전형의 점수와 관계없이 별도로 진행(제로베이스)되며, 면접전형에서는 자기소개서 및 직무수행계획서 등 개별질의를 위하여 응시자가 작성한 기초 자료만 면접위원에게 제공됩니다.
- 예) “연료전지 분야 특허·변리 업무 담당” 등 구체적인 내용은 면접위원에게 제공되지 않음



우대요건이 합격에서 큰 비중을 차지하나요?

- 우대요건은 부분적으로 이용됩니다.
 - 우대요건은 서류전형 평정을 하게 될 경우에만 자기소개서, 직무수행계획서 등과 함께 평정의 일부 요소로만 반영됩니다.
 - 예1) 기계(B-3) 전형의 지원자가 3명일 경우, 변리사 자격증 소지여부로만 합격·불합격을 결정, 이후 면접전형에서는 우대요건, 서류전형 결과 제공 없이 면접우수자를 합격자로 선발
 - 예2) 전자(D-4) 전형의 지원자가 5명일 경우 자기소개서, 직무수행계획서 및 우대요건을 바탕으로 평정을 실시, 상위 4명을 면접대상자로 선정하고 이후 면접전형에서는 우대요건, 서류전형 결과 제공 없이 면접우수자를 합격자로 선발



우대요건이 없는데 응시가 가능한가요?

- 우대요건에 해당하는 사항이 없더라도 지원 가능합니다.



최종합격자는 어떻게 결정되나요?

- 면접전형 최우수자가 최종합격자로 결정됩니다.
 - 최종합격자는 면접 점수에 의해서 결정되며, 면접전형에서 가장 높은 점수를 받은 응시자가 채용후보자로 결정됩니다.



관련 기술 분야 전공·경력자가 아닌데 지원이 가능한가요?

- 변리사 자격증 소지가 응시요건이므로, 관련분야 기술의 전공·경력자가 아니더라도 가능합니다.
 - 예) 통신을 전공하고 통신분야 변리업무를 수행한 변리사가 전기(C-7) 지원 가능



복수의 모집단위에 응시가 가능한가요?

- 모집단위 중 한 곳에만 지원이 가능합니다.
 - 특허청 공고 제2019-86호의 재공고로 기존 지원자는 다시 응시를 하지 않으셔도 지원한 것으로 인정하며, 기존 공고 시 다른 분야 응시자의 추가지원은 불가능합니다.



현재 재직 중인 경우도 응시가 가능한가요?

- 현재 재직 여부와 무관하게 지원이 가능합니다.(경력무관)
- 다만 최종 임용 전까지 퇴직 절차를 완료해야 합니다.



기본 서류 모든 부분을 작성해야 하나요?

- 필수 작성서류인 응시원서, 이력서, 자기소개서 및 직무수행계획서 외에는 해당사항이 있을 경우 작성을 하시면 됩니다.



서류 전형은 어떻게 진행되나요?

- 서류전형은 응시요건을 충족할 경우 합격으로 결정되며 응시자가 참석해야 할 필요는 없습니다.
- 다만 응시자가 채용예정인원의 4배수 이상일 경우에는 제출 서류 등을 바탕으로 서류전형 위원이 평가를 실시하여 합격자를 결정합니다.



면접 전형은 어떻게 진행되나요?

- 1회의 면접으로, PT면접 및 개별면접을 합하여 30분 이내로 진행됩니다.
 - 7급 공무원 공채시험 면접방식과 유사합니다.
- PT면접은 공무원의 역량 평가를 위하여 주어진 통계자료, 신문기사 등을 토대로 보고서를 작성한 뒤, 면접위원에게 발표를 하고 추가 질의 등을 합니다.
 - 자료 작성은 면접시험 이전, 별도 시험실에서 진행합니다.
- 개별면접은 PT면접 이후 일반적인 면접 방식으로 진행됩니다.
 - 개인역량 및 공직관 등을 평가합니다.



이력서와 증빙서류 작성 내용이 다른 경우는 어떻게 되나요?

- 이력서에 기재된 사항은 증빙서류와 일치하여야 합니다.
 - 증빙서류 발급 후 이에 근거하여 이력서를 작성하여야 오류를 줄일 수 있습니다.



우대요건 판단 기준일은 어떻게 되나요?

- 우대요건 중 학위의 경우는 원 공고의 마감일(2019. 5. 3.)을 기준으로 판단합니다.
- 경력의 경우는 재직 중인 경우 재직증명서 발급일(최대 2019. 5. 3.까지)을 기준으로 판단합니다.
- 어학성적은 최종 시험예정일(2019. 6. 18.~20.)을 기준으로 판단합니다.



관련분야 기준은 무엇인가요?

- 변리사 자격증 취득 이후 공고문에 명시된 분야의 전공 및 특허·변리·연구·근무 경력은 모두 인정하며, 이에 해당하지 아니한 경우는 서류 전형위원의 심사를 통해 결정됩니다.



경력증명서 제출이 곤란한 경우, 4대 보험 납입증명서 등 다른 서류로 대체할 수 있을까요?

- 경력을 평정하게 되는 경우에 경력증명서가 없다면 세부 업무 내용 등을 확인할 수 없으므로 관련분야 근무가 인정되지 않을 수 있습니다.
 - 서류전형위원의 합의에 의해서 경력 인정 여부가 결정됩니다.

2

임용 및 신분



임용은 언제, 어떻게 되나요?

- 임용 예정일은 7. 29.(월)입니다.
- 6개월간 시보공무원으로 임용되며, 시보공무원은 보수·복지 혜택 등에 일반 공무원과 차이가 없으며, 특이사항이 없을 경우 6개월 후 정식 공무원으로 임용됩니다.
 - 시보기간은 호봉과 경력기간에 모두 합산됩니다.



임용을 미룰 수가 있나요?

- 경력경쟁채용자의 임용유예는 원칙적으로 허용되지 않습니다.
- 다만 임용 이후 육아휴직 등은 가능합니다.



상위 직급으로 승진이 가능한가요?

- 일반직 공무원으로서 승진최저연수 소요 후 승진이 가능합니다.
- 일반직 공무원으로 승진 상한선이나 계급정년은 없습니다.



심사 분야나 업무 분야를 바꿀 수 있나요?

- 임용 후 부서 내 업무분장을 통한 담당 분야 변경이 가능합니다.
 - 다만 경력경쟁채용자는 임용 후 부서·부처간 전보가 일정기간 제한됩니다.
- 전보제한 기간 이후에는 다른 부서 또는 행정부서에서 근무가 가능합니다.



급여는 어떻게 되나요?

- 공무원 급여는 공무원 보수규정에 의해 지급됩니다.
- 6급 공무원 신규 채용자 평균 연봉 : 4,000~5,000만원
- ※ 호봉 등에 따라 개인별로 편차 있음



호봉산정은 어떻게 되나요?

- 군경력 및 변리사 근무 경력, 민간법인 등의 근무경력 등은 호봉에 산정됩니다.
- 경력산정환산율표에 근거
- 서류전형에서 경력인정과 호봉인정 기준은 다르므로, 채용시험에서 인정되지 않은 경력이 호봉으로 인정될 수 있으며 반대의 경우도 가능합니다.



공무원의 근무 혜택 등이 어떻게 되나요?

- 특허청에서는 각종 유연근무(시차출퇴근, 근무시간선택제, 집약근무제, 재택근무)가 가능합니다.
- 이외 특허청 공무원은 과학기술공제회 가입이 가능합니다.
- 정부대전청사내 후생·복지시설 등 이용도 가능합니다.



재택근무는 어떻게 할 수 있나요?

- 심사 경력 2년 경과 시 재택근무가 가능합니다.